
ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Одной из основных задач при реализации проектов сооружения энергоблоков атомных электростанций (АЭС) является обеспечение надлежащего качества и безопасности работ. Решение данной задачи, как показывает мировая и отечественная практика, невозможно без формирования и поддержания высокого уровня культуры безопасности.

ООО «ВОРЛД ЭНЕРДЖИ СОЛЮШНЗ» (далее – ООО «ВЭС») разработало и ввело в действие локальные документы системы интегрированного менеджмента, которые определяют требования к деятельности ООО «ВЭС», его работников и персонала подрядных организаций в отношении формирования и поддержания высокого уровня культуры безопасности при выполнении работ, относящихся к проектированию и сооружению АЭС.

Основной целью деятельности ООО «ВЭС» в области культуры безопасности является использование его организационных и технических возможностей для предупреждения на всех этапах выполнения работ возможных отклонений от требований нормативных документов, касающихся обеспечения безопасности персонала, населения и защиты окружающей среды.

ООО «ВЭС» будет:

- поддерживать и укреплять общее понимание руководством и работниками принципов и требований культуры безопасности, включая осведомленность о радиационных рисках и опасностях, связанных с выполняемой работой и рабочей средой, и понимание их значимости для безопасности;
- придавать аспектам безопасности, в частности, ядерной безопасности, наивысшее значение и приоритет при выполнении работ и принятии решений во всех видах деятельности;
- обеспечить понимание и строгое соблюдение каждым руководителем и работником, участвующим в проектах в области использования атомной энергии, высоких норм и требований безопасности, а также постоянное повышение уровня культуры безопасности;
- устанавливать, поддерживать и укреплять признание работниками личной ответственности за свое отношение и поведение для обеспечения безопасности;
- укреплять организационную культуру, которая поддерживает и поощряет атмосферу доверия, сотрудничества и таких подходов в коллективной работе, которые формируют внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;
- создавать атмосферу, не предполагающую наказания (осуждения) за сообщение работниками о собственных ошибках и других проблемах безопасности, связанных с техническими, человеческими или организационными факторами;
- укреплять меры, направленные на поощрение любознательности, стремления к знаниям, пытливого и заинтересованного подхода работников на всех уровнях организации;
- выделять в достаточном объеме все необходимые ресурсы, помогающие отдельным работникам и проектным командам безопасно и успешно выполнять свои задачи;

- применять системный подход и поддерживать открытую культуру, ориентированную на обучение и повышение квалификации всех руководителей и работников;
- внедрять систему мониторинга и контроля показателей культуры безопасности с помощью различных методов оценки и сообщения о результатах;
- установить четкие цели развития и повышения уровня культуры безопасности.

ООО «ВЭС» устанавливает требования для своего каждого работника в отношении поведения, действий и суждений в ситуациях, когда соблюдение сроков или планируемых затрат в реализации проектов может негативно повлиять на безопасность. В таких ситуациях проблемам защиты и безопасности, как обладающим высшим приоритетом, должно уделяться особое внимание, определяемое их значимостью. То есть устанавливается приоритет безопасности АЭС над экономическими и производственными целями.

Для поддержания и укрепления высокой культуры безопасности руководство ООО «ВЭС» устанавливает и последовательно придерживается следующих основных принципов:

- 1) высокий приоритет, придаваемый безопасности, должен находить отражение в документации системы интегрированного менеджмента ООО «ВЭС», планах и процедурах управления проектами, в коммуникации и принятии решений;
- 2) применение требований, выполнение решений и осуществление действий должно распределяться в зависимости от их значимости для безопасности;
- 3) должно проводиться общее ознакомление персонала с информацией в области культуры безопасности (в рамках вводных инструктажей с каждым работником при приеме на работу в ООО «ВЭС») и периодическое обучение;
- 4) должна быть ясно определена роль руководства в достижении безопасности (приверженность безопасности на всех уровнях руководства, контроль процессов управления и обеспечение необходимых ресурсов для повышения уровня культуры безопасности);
- 5) необходимо обеспечить подбор, профессиональное обучение, поддержание квалификации руководителей и работников в каждой сфере деятельности ООО «ВЭС», влияющей на безопасность;
- 6) должны быть четко распределены полномочия и персональная ответственность руководителей и работников ООО «ВЭС» (с учетом привлечения подрядных организаций);
- 7) руководство ООО «ВЭС» может делегировать ответственность Уполномоченному по культуре безопасности, руководителям проектов и задач вместе с соответствующими полномочиями, что дает возможность четко определить подотчетность;
- 8) область ответственности за безопасность должна быть четко определена на всех уровнях организации и для всех подотчетных лиц;

- 9) средства, которые ООО «ВЭС» использует для повышения безопасности, содействия формированию и поддержанию высокой культуры безопасности, должны обеспечиваться на основе системного подхода (с учетом всех аспектов безопасности);
- 10) при реализации проектов должны учитываться все аспекты безопасности, включая ядерную и радиационную безопасность, промышленную и экологическую безопасность, а также охрану труда, обеспечение профессиональной безопасности и здоровья персонала;
- 11) необходимо обеспечить разработку и выполнение требований планов обеспечения качества проектов, процедур и рабочих инструкций и их периодическое обновление с учетом накопленного опыта;
- 12) должны проводиться рабочие совещания для установления единых целей культуры безопасности, обсуждения передовой практики, формирования понимания, открытости и желания внести свой вклад в достижение целей безопасности;
- 13) необходимо осуществлять периодический пересмотр подходов и методов, используемых для повышения уровня безопасности и развития культуры безопасности.

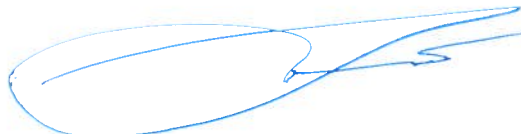
Настоящее Заявление о политике в области культуры безопасности распространяется на всех работников ООО «ВЭС», которые несут персональную ответственность за обеспечение понимания и выполнения указанных требований.

Кроме того, настоящее Заявление в обязательном порядке доводится со сведения всех подрядных организаций ООО «ВЭС», участвующих в выполнении работ, относящихся к проектированию и сооружению АЭС, с целью формирования в данных организациях высокого уровня культуры безопасности.

Руководство ООО «ВЭС» призывает всех своих работников и персонал компаний подрядных организаций неукоснительно соблюдать перечисленные выше основные принципы политики ООО «ВЭС» в области культуры безопасности, быть приверженным высокой культуре безопасности в соответствии с её определением в международной и отечественной практике, а также активно участвовать в реализации положений политики и её совершенствовании.

Со своей стороны, руководство ООО «ВЭС» гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов, необходимых для достижения высокого уровня культуры безопасности в практической деятельности каждого работника и ООО «ВЭС» в целом.

Генеральный директор
ООО «ВОРЛД ЭНЕРДЖИ СОЛЮШНЗ»



М.К. Пеливанов

30.06.2020